

Jaarplan 2020

Co2 -Prestatieladder



d.d. 30-09-2020

Inhoud

| | |
|--|---|
| 1. Reductiedoelstellingen..... | 3 |
| Bedrijfsdoelstelling..... | 3 |
| Positie inname..... | 3 |
| Scope 1 | 3 |
| Scope 2 | 3 |
| Scope 3 | 3 |
| 2. Maatregelen en initiatieven | 4 |
| 2.1 Maatregelen..... | 4 |
| 2.2. Overwogen maatregelen | 4 |
| 2.3. Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen..... | 4 |
| 2.4. Initiatieven..... | 5 |
| 2.5. Lopende initiatieven | 5 |
| 2.6. Nieuwe deelnames/ mogelijke deelnames | 5 |
| 2.7. Projecten met gunningvoordeel..... | 5 |
| 2.8. Informatiebehoefte..... | 5 |
| 3. Communicatie | 6 |

1. Reductiedoelstellingen

De belangrijkste energieverbruikers zoals bepaald in de jaarbeoordeling zijn gebruikt om de reductiedoelstellingen vorm te geven. Om in de dagelijkse praktijk ook daadwerkelijk tot reducties te komen hebben de reductiedoelstellingen ook betrekking op de projecten.

Voor Scope 1 & 2 zijn aparte reductiedoelstellingen opgesteld op bedrijfsniveau. In het volgende hoofdstuk beschrijft welke maatregelen er getroffen worden om deze reductiedoelstellingen te behalen binnen de organisatie en binnen de projecten.

Bedrijfsdoelstelling

De directie van Schimmel Oudewater BV heeft de volgende reductiedoelstelling gesteld.

Een totale reductie van 20% Co₂, binnen Scope 1 en 2 gerelateerd aan de omzet, in 2023 ten opzichte van basisjaar 2017. Omgerekend naar tonnage Co₂ betreft het een werkelijke reductie van 29,60 ton. Om bovenstaande doelstelling te realiseren is de reductiekeuze bepaald om 100% te reduceren in Scope 2, aangevuld met een reductie van 15,07 % in Scope 1.

Positie inname

Gezien de reeds uitgevoerde maatregelen c.q. investeringen in relatie met de uitstoot, branchegenoten en huidige maatregelen ziet de organisatie zichzelf als 'Middenmoter'. Uit de Maatregelenlijst 2020 onderschrijft Schimmel Oudewater 8 maal een B-categorie en 6-maal een A-categorie.

Scope 1

Reductiedoelstelling Scope 1: 15,07 % Co₂ reductie gerelateerd aan omzet in 2023 ten opzichte van basisjaar 2017.

Reductiedoelstelling per jaar is 3,5 ton Co₂ reductie in 2020.

Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende significante emissiestromen:

- Brandstofverbruik wagenpark en materieel;

De doelstelling heeft op de volgende wijze betrekking op de projecten:

- Het materieel wordt uitsluitend gebruikt in projecten;
- Het wagenpark wordt voornamelijk gebruikt in projecten.

Scope 2

Reductiedoelstelling Scope 2: 100% Co₂ reductie gerelateerd aan omzet in 2023 ten opzichte van basisjaar 2017.

Reductiedoelstelling per jaar is: 1,43 ton Co₂ reductie in 2020.

Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende meest materiële emissies:

- Elektriciteit

De doelstelling heeft op de volgende wijze betrekking op de projecten:

- Elektriciteit wordt gebruikt in het kantoor ter voorbereiding van projecten en voor administratie(computers), kantine en in de loods voor klein onderhoud van het materieel welke uitsluitend op de projecten worden gebruikt.

Scope 3

- N.v.t.

2. Maatregelen en initiatieven

2.1 Maatregelen

De maatregelen van Schimmel Oudewater BV zijn opgenomen in de maatregelenlijst van SKAO. In deze lijst worden tevens voorgaande maatregelen als lopende maatregelen opgenomen. Indien geplande maatregelen niet opgenomen zijn in de huidige lijst worden deze toegevoegd. Directeur (KAM-coördinator) is verantwoordelijk voor de uitvoering en status van de maatregelen. Maatregelen voor 2020-2022 zijn:

Scope 1

- Afname groene stroom (2020):
 - Heeft betrekking op elektra verbruik;
 - Besparing van 100% binnen de het stroomverbruik op locatie te Ouderwater.

Scope 2

- Onderzoek toepasbaarheid Biologische diesel (2021):
 - Heeft betrekking op verbruik diesel
 - Deze maatregel heeft betrekking 89% per liter reductie Co2-emissie
- Co2 zuinigere voertuigen aankopen (2020-2022):
 - Deze maatregel heeft betrekking op diesel en benzine;
 - Reductie is afhankelijk van type motor en chauffeursgedrag;
 - Op termijn vervanging of nieuw materieel naar energiezuiniger materieel of materieel zoals A of B labels, stage V of Euro 6.
- Aandacht voor bewustwording voor alle medewerkers (2020-2022):
 - Heeft betrekking op het brandstofgebruik van voertuigen;
 - Deze maatregel betreft alle werknemers bij het reduceren van Co2 uitstoot;
 - Deze maatregel vraagt veel van de Directie omdat het een gedragsverandering vereist;
 - Besparing van het brandstofverbruik en Co2-reductie van 4-8%;
- Banden op spanning (2020):
 - Deze maatregel heeft betrekking op het verbruik van brandstof;
 - Besparing van het brandstofverbruik en CO2-reductie van gemiddeld 1%, rijden met zachte banden kost gemiddeld 2% extra brandstof;
 - Bewust maken medewerkers zorgen dat banden op spanning zijn;
- Onderzoek afname groen gas (2020):
 - Deze maatregel heeft betrekking 60% reductie Co2-emissie
- Aanvullend Co2 overleg binnen de directie en administratieve medewerker (2020):
 - Deze maatregel zal op den duur zorgen voor meer gerichte monitoring.

2.2. Overwogen maatregelen

Diverse maatregelen zijn overwogen zoals genoemd in de Maatregelenlijst van SKAO. Er is een overweging gemaakt ten aanzien van relevantie, financiën en haalbaarheid. De gekozen maatregelen zijn al bijlage toegevoegd aan dit document.

2.3. Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen

Indien afwijkingen worden geconstateerd tijdens het doorlopen van de stuurcyclus, of indien om andere reden correctie nodig is, zal de KAM coördinator, c.q. Directeur, bijsturing coördineren volgens de stuurcyclus en het kwaliteitsmanagementplan.

In de jaarbeoordeling is een overzicht gegeven van de huidige initiatieven binnen de sector op het gebied van energie- en Co2 reductie. Op basis van de informatiebehoefte die voor aankomende periode is vastgesteld binnen het managementoverleg is gekozen om deel te (blijven) nemen in de volgende initiatieven.

2.4. Initiatieven

De deelname aan initiatieven binnen Schimmel Oudewater BV wordt jaarlijks besproken door de directie en Administratief medewerker. De KAM coördinator houdt ideeën voor nieuwe initiatieven bij en is verantwoordelijk voor de deelname aan de initiatieven.

2.5. Lopende initiatieven

- Cumula Brancheorganisatie voor groen, grond en infra . Initiatief “Sturen op Co2 ”
- Tijdens de bijeenkomsten wordt kennis aangereikt en wisselen de deelnemers uitgebreid informatie met elkaar uit over relevante onderwerpen. Deelnemers ontvangen studiemateriaal inzake Co2--reductie ontvangen en hebben gratis toegang tot een telefonisch spreekuur over het thema. Tevens worden de onderwerpen zodanig gekozen dat de invalshoeken A, B en C van de norm aan bod komen.
- Door deelname aan het sectorinitiatief zijn de deelnemende bedrijven beter in staat hun Co2-emissie te reduceren en hun certificaat op een eenvoudige manier verlengen. De onderwerpen die per bijeenkomst aan bod komen zijn enerzijds gericht op het sturen van ondernemers op Co2. Kennisdeling is een zeer belangrijk aspecten tijdens de bijeenkomsten.

2.6. Nieuwe deelnames/ mogelijke deelnames

Het lopende initiatief is afdoende er is geen aanleiding om te starten met een nieuw initiatieven in 2020.

2.7. Projecten met gunningvoordeel

In 2020 zijn er geen projecten met gunningsvoordeel.

2.8. Informatiebehoefte

- Voor de onderzoek in kader van reductiedoelstelling zal informatie worden opgezocht op het internet.
- Overige informatie ten aanzien van de Co2 Prestatieladder en duurzaam ondernemen wordt vergaard via Brancheorganisatie (Cumula) bij diverse lidmaatschappen als SKAO.

3. Communicatie

Om te zorgen dat alle communicatie op tijd en volgens afspraak wordt uitgevoerd is een planning voor de communicatie opgesteld.

| | Doelgroep | Boodschap | Middel | Frequentie | Verantwoordelijke |
|-------------------------------------|-----------------------------------|---|-----------------------|----------------|---------------------------|
| Intern | Medewerkers | Het energiebeleid, doelstellingen, maatregelen | Toolbox / nieuwsbrief | Half-jaarlijks | Directeur |
| | Medewerkers | Projecten met gunningsvoordeel | Toolbox / nieuwsbrief | Half-jaarlijks | Directeur |
| | Medewerkers | Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf | Toolbox / nieuwsbrief | Half-jaarlijks | Directeur |
| | Medewerkers | De behaalde besparingen in CO2-uitstoot | Toolbox / nieuwsbrief | Half-jaarlijks | Directeur |
| | Medewerkers | Individuele bijdragen van medewerkers | Toolbox / nieuwsbrief | Half-jaarlijks | Directeur |
| Extern | Opdrachtgevers, leveranciers | Het energiebeleid, maatregelen, | Website | Half-jaarlijks | Administratief medewerker |
| | Opdrachtgevers, leveranciers | Projecten met gunningsvoordeel, | Website | Half-jaarlijks | Administratief medewerker |
| | Opdrachtgevers, leveranciers | Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf | Website | Half-jaarlijks | Administratief medewerker |
| | Opdrachtgevers, leveranciers | De behaalde besparingen in CO2-uitstoot | Website | Half-jaarlijks | Administratief medewerker |
| Project met gunning voordeel | Opdrachtgever, omwonenden, derden | Voortgang project, doelstelling en maatregelen | Website | Half-jaarlijks | Administratief medewerker |