

# Jaarplan 2022

## CO<sub>2</sub> -Prestatieladder



**SCHIMMEL OUDEWATER BV**

AANNEMERSBEDRIJF G.W.W. • CULTUURTECHNIEK • MACHINEVERHUUR

d.d. 22-03-2022

## Inhoud

1. Reductiedoelstellingen.....	3
Bedrijfsdoelstelling.....	3
Positie inname.....	3
Scope 1 .....	3
Scope 2 .....	3
Scope 3 .....	3
2. Maatregelen en initiatieven .....	4
2.1 Maatregelen.....	4
2.2. Overwogen maatregelen .....	5
2.3. Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen.....	5
2.4. Initiatieven.....	6
2.5. Lopende initiatieven .....	6
2.6. Nieuwe deelnames/ mogelijke deelnames .....	6
2.7. Projecten met gunningvoordeel.....	6
2.8. Informatiebehoefte.....	6
3. Communicatie .....	7

## 1. Reductiedoelstellingen

De belangrijkste energieverbruikers zoals bepaald in de jaarbeoordeling zijn gebruikt om de reductiedoelstellingen vorm te geven. Om in de dagelijkse praktijk ook daadwerkelijk tot reducties te komen hebben de reductiedoelstellingen ook betrekking op de projecten.

Voor Scope 1 & 2 zijn aparte reductiedoelstellingen opgesteld op bedrijfsniveau. In het volgende hoofdstuk beschrijft welke maatregelen er getroffen worden om deze reductiedoelstellingen te behalen binnen de organisatie en binnen de projecten.

### Bedrijfsdoelstelling

Er is er dit jaar voor gekozen om geen overkoepelde doelstelling te hanteren, omdat dit geen goed beeld geeft. Het is duidelijker en overzichtelijker om alleen scope 1 en 2 te benaderen. Reden hiervoor is ook het behalen van 100% reductie binnen scope 2, waardoor een aparte bedrijfsdoelstelling niet meer nodig is.

### Positie inname

Uit de Maatregelenlijst 2022 onderschrijft Schimmel Oudewater 3 maal een C-categorie, 9 maal een B-categorie en 7-maal een A-categorie. De organisatie bevindt zich duidelijk in de middenmoot en vindt het gewenst om niet als koploper te fungeren. De organisatie is relatief klein en bevindt zich graag in deze positie.

### Scope 1

Reductiedoelstelling Scope 1: 15,07% CO<sub>2</sub> reductie gerelateerd aan omzet in 2023 ten opzichte van basisjaar 2017.

Reductiedoelstelling per jaar is 2% in 2023.

Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende significante emissiestromen:

- Brandstofverbruik wagenpark en materieel;

De doelstelling heeft op de volgende wijze betrekking op de projecten:

- Het materieel wordt uitsluitend gebruikt in projecten;
- Het wagenpark wordt voornamelijk gebruikt in projecten.

De doelstelling binnen scope 1 is aangepast, om deze voldoende ambitieus te houden, gezien de reeds behaalde reductie. De organisatie acht de aanpassing noodzakelijk om het streven duidelijk vorm te geven.

### Scope 2

Reductiedoelstelling Scope 2: 100% CO<sub>2</sub> reductie behouden voor alle komende jaren.

Reductiedoelstelling per jaar is: vasthouden van huidige reductie.

Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende meest materiële emissies:

- Elektriciteit

De doelstelling heeft op de volgende wijze betrekking op de projecten:

- Elektriciteit wordt verbruikt in het kantoor ter voorbereiding van projecten en voor administratie(computers), kantine en in de loods voor klein onderhoud van het materieel welke uitsluitend op de projecten worden gebruikt.

### Scope 3

- N.v.t.

## 2. Maatregelen en initiatieven

### 2.1 Maatregelen

De maatregelen van Schimmel Oudewater BV zijn opgenomen in de maatregelenlijst van SKAO. In deze lijst worden tevens voorgaande maatregelen als lopende maatregelen opgenomen. Indien geplande maatregelen niet opgenomen zijn in de huidige lijst worden deze toegevoegd. Directeur (KAM-coördinator) is verantwoordelijk voor de uitvoering en status van de maatregelen. Maatregelen voor 2021-2023 zijn:

#### Scope 1

1. Onderzoek toepasbaarheid Biologische diesel (2022):
  - Heeft betrekking op verbruik diesel
  - Deze maatregel heeft betrekking 89% per liter reductie CO<sub>2</sub>-emissie
2. Elektrificeren van personen voertuigen (2022):
  - Heeft betrekking op verbruik benzine;
  - Deze maatregel heeft betrekking op 2% ton CO<sub>2</sub>-reductie per voertuig.
3. CO<sub>2</sub> zuinigere voertuigen aankopen (2021-2023):
  - Deze maatregel heeft betrekking op diesel en benzine;
  - Reductie is afhankelijk van type motor en chauffeursgedrag;
  - Op termijn vervanging of nieuw materieel naar energiezuiniger materieel of materieel zoals A of B labels, stage V of Euro 6.
4. Aandacht voor bewustwording voor alle medewerkers (2021-2023):
  - Heeft betrekking op het brandstofgebruik van voertuigen;
  - Deze maatregel betreft alle werknemers bij het reduceren van CO<sub>2</sub> uitstoot;
  - Deze maatregel vraagt veel van de Directie omdat het een gedragsverandering vereist;
  - Besparing van het brandstofverbruik en CO<sub>2</sub>-reductie van 4-8%;
5. Banden op spanning (2021-2023):
  - Deze maatregel heeft betrekking op het verbruik van brandstof;
  - Besparing van het brandstofverbruik en CO<sub>2</sub>-reductie van gemiddeld 1%, rijden met zachte banden kost gemiddeld 2% extra brandstof;
  - Bewust maken medewerkers zorgen dat banden op spanning zijn;
6. Onderzoek afname groen gas (2023):
  - Deze maatregel heeft betrekking 5% reductie CO<sub>2</sub>-emissie
7. Aanvullend CO<sub>2</sub> overleg binnen de directie en administratieve medewerker (2021-2023):
  - Deze maatregel zal op den duur zorgen voor meer gerichte monitoring.

#### Scope 2

- A. Afname groene stroom (2022):
  - Heeft betrekking op elektra verbruik;
  - Besparing van 100% binnen de het stroomverbruik op locatie te Ouderwater.

**Ad.A.** In oktober 2020 is overgegaan naar groene stroom waarmee een reductie van CO<sub>2</sub>-emissie op elektra is ingezet. In 2021 en 2022 zal geen CO<sub>2</sub>-emissie van stroom worden gegenereerd.

- Ad.1). De directie is nog niet enthousiast over het gebruik van HVO als dieselbrandstof. Prijs per liter ligt € 0,15 tot € 0,30 hoger dan reguliere diesel wat in een markt met krappe prijzen een risico is. Het gebruik van biologische diesel bevat naast de nodige kostenstijging ook enige risico's. Niet alle machines draaien goed op HVO-diesel en kunnen in storing gaan. Niet alle leveranciers geven garanties als HVO als brandstof wordt gebruikt. Hierom is door de directie bepaald dat HVO-diesel anno 2022 geen optie is maar dat de voortgang in aanpassing en verbetering van de biologische brandstof wel wordt gevolgd.
- Ad.2). In 2021 zal de diesel-hybride Volvo XC90 worden verkocht en wordt gekeken naar de aanschaf van een elektrisch aangedreven voertuig. Inmiddels is er een elektrische Peugeot 208 aangeschaft. Hiermee zal het gebruik van diesel en benzine met 2-3% afnemen.
- Ad.3). Voertuigen waarmee zwaar materiaal moet worden getransporteerd of een aanhanger moeten kunnen trekken zijn anno 2022 nog niet aan vervanging toe. Dit geldt ook voor het rijdend materieel. Er is geen vervangingsplan op basis van economische levensduur geschreven. Gezien de kleine organisatie is de directie bekend met het aanwezig materieel. Indien vervanging plaats gaat vinden zijn verbruik en uitstoot mede parameters als grondslag voor de investeringsbeslissing.
- Ad.4). Bewustwording van de medewerkers wordt door de directie best lastig gevonden. De ene medewerker denkt mee en is zich bewust van zijn gedrag op de uitstoot terwijl de ander dit ondergeschikt vindt aan de productie. De directie spreekt regelmatig medewerkers aan en attenderen hun op wat hun gedrag van invloed heeft op het verbruik en uitstoot. Door het ontbreken van de juiste meetmiddelen kan op dit moment geen inzicht worden verkregen of de ene medewerker aantoonbaar zuiniger rijdt of draait dan de ander. Formeel vindt jaarlijks een toolbox plaats waarin CO<sub>2</sub>-uitstoot als onderwerp wordt besproken.
- Ad.5). De medewerkers houden regelmatig hun bandenspanning bij maar moeten hier op projectlocaties concessies doen om insparing te voorkomen. Hierop wordt door de machinist op geanticipeerd.
- Ad.6). Indien groen gas wordt ingenomen kan dit een reductie van 5% (7 ton) op de totale uitstoot genereren. Uitgezocht wordt wat de mogelijkheden (en meerkosten) zijn waarop een beslissing door de directie kan worden genomen. Deze maatregel geldt niet voor CO<sub>2</sub>-gecompenseerd gas, wat nu door ons ingekocht wordt. Momenteel onderzoeken we mogelijkheid om een warmtepompinstallatie aan te schaffen waarmee we het gasverbruik behoorlijk kunnen verminderen.
- Ad.7). Schimmel Oudewater BV is een kleine organisatie waaruit "kantoor" bestaat uit één kantoor en één parttime administratief medewerker. Lijnen zijn kort en er is een goed overzicht over lopende werkzaamheden, machinepark en verbruik van brandstoffen, gas en elektra. De directie, ondersteund door administratief medewerker zijn doende met onderzoek naar verbeteringen en wat nog kan dienen als maatregel om CO<sub>2</sub>-uitstoot te bewerkstelligen.

## 2.2. Overwogen maatregelen

Diverse maatregelen zijn overwogen zoals genoemd in de Maatregelenlijst van SKAO. Er is een overweging gemaakt ten aanzien van relevantie, financiën en haalbaarheid. De gekozen maatregelen zijn al bijlage toegevoegd aan dit document.

## 2.3. Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen

Indien afwijkingen worden geconstateerd tijdens het doorlopen van de stuurcyclus, of indien om andere reden correctie nodig is, zal de KAM coördinator, c.q. Directeur, bijsturing coördineren volgens de stuurcyclus en het kwaliteitsmanagementplan.

In de jaarbeoordeling is een overzicht gegeven van de huidige initiatieven binnen de sector op het gebied van energie- en CO<sub>2</sub> reductie. Op basis van de informatiebehoefte die voor aankomende periode is vastgesteld binnen het managementoverleg is gekozen om deel te (blijven) nemen in de volgende initiatieven.

## 2.4. Initiatieven

De deelname aan initiatieven binnen Schimmel Oudewater BV wordt jaarlijks besproken door de directie en Administratief medewerker. De KAM coördinator houdt ideeën voor nieuwe initiatieven bij en is verantwoordelijk voor de deelname aan de initiatieven.

## 2.5. Lopende initiatieven

- Cumula Brancheorganisatie voor groen, grond en infra . Initiatief “Sturen op CO<sub>2</sub>”
- Tijdens de bijeenkomsten wordt kennis aangereikt en wisselen de deelnemers uitgebreid informatie met elkaar uit over relevante onderwerpen. Deelnemers ontvangen studiemateriaal inzake CO<sub>2</sub>--reductie ontvangen en hebben gratis toegang tot een telefonisch spreekuur over het thema. Tevens worden de onderwerpen zodanig gekozen dat de invalshoeken A, B en C van de norm aan bod komen.
- Door deelname aan het sectorinitiatief zijn de deelnemende bedrijven beter in staat hun CO<sub>2</sub>-emissie te reduceren en hun certificaat op een eenvoudige manier verlengen. De onderwerpen die per bijeenkomst aan bod komen zijn enerzijds gericht op het sturen van ondernemers op CO<sub>2</sub>. Kennisdeling is een zeer belangrijk aspecten tijdens de bijeenkomsten;
- Deelname kosten bedragen € 500,- / jaar en de manuren tijdens deelname.

## 2.6. Nieuwe deelnames/ mogelijke deelnames

Het lopende initiatief is afdoende er is geen aanleiding om te starten met een nieuw initiatieven in 2023.

## 2.7. Projecten met gunningvoordeel

In 2021 zijn er voor 2022 geen projecten met gunningsvoordeel aangenomen of zijn onderdeel van lopende aanbestedingen.

## 2.8. Informatiebehoefte

- Voor de onderzoek in kader van reductiedoelstelling zal informatie worden opgezocht op het internet.
- Overige informatie ten aanzien van de CO<sub>2</sub> Prestatieladder en duurzaam ondernemen wordt vergaard via Brancheorganisatie (Cumula) bij diverse lidmaatschappen als SKAO.

### 3. Communicatie

Om te zorgen dat alle communicatie op tijd en volgens afspraak wordt uitgevoerd is een planning voor de communicatie opgesteld.

	<b>Doelgroep</b>	<b>Boodschap</b>	<b>Middel</b>	<b>Frequen-tie</b>	<b>Verantwoordelijke</b>
<b>Intern</b>	Medewerkers	Het energiebeleid, doelstellingen, maatregelen	Toolbox / nieuwsbrief	(half) Jaarlijks	Directeur
	Medewerkers	Projecten met gunningsvoordeel	Toolbox / nieuwsbrief	(half) Jaarlijks	Directeur
	Medewerkers	Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf	Toolbox / nieuwsbrief	(half) Jaarlijks	Directeur
	Medewerkers	De behaalde besparingen in CO <sub>2</sub> -uitstoot	Toolbox / nieuwsbrief	(half) Jaarlijks	Directeur
	Medewerkers	Individuele bijdragen van medewerkers	Toolbox / nieuwsbrief	(half) Jaarlijks	Directeur
<b>Extern</b>	Opdrachtgevers, leveranciers	Het energiebeleid, maatregelen,	Website	Half-jaarlijks	Administratief medewerker
	Opdrachtgevers, leveranciers	Projecten met gunningsvoordeel,	Website	Half-jaarlijks	Administratief medewerker
	Opdrachtgevers, leveranciers	Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf	Website	Half-jaarlijks	Administratief medewerker
	Opdrachtgevers, leveranciers	De behaalde besparingen in CO <sub>2</sub> -uitstoot	Website	Half-jaarlijks	Administratief medewerker
<b>Project met gunning voordeel</b>	Opdrachtgever, omwonenden, derden	Voortgang project, doelstelling en maatregelen	Website	Jaarlijks	Administratief medewerker